

COMO ESTA NOSSA EMPRESA?



NUCLEO
DESENVOLVIMENTO EMPRESARIAL

Nome

Data: Setor:

1.	1 2 3 4 5 6 7	Os objetivos da empresa estão claros.
2.	1 2 3 4 5 6 7	A divisão do trabalho na empresa é flexível.
3.	1 2 3 4 5 6 7	Meu supervisor imediato apóia meus esforços.
4.	1 2 3 4 5 6 7	Meu relacionamento com meu supervisor é harmonioso.
5.	1 2 3 4 5 6 7	Meu trabalho me dá a oportunidade de crescer como pessoa.
6.	1 2 3 4 5 6 7	Meu chefe tem idéias que são úteis a mim e a minha equipe de trabalho.
7.	1 2 3 4 5 6 7	Esta empresa não é resistente a mudanças.
8.	1 2 3 4 5 6 7	Estou de acordo com os objetivos estabelecidos para meu setor.
9.	1 2 3 4 5 6 7	A divisão do trabalho nessa empresa propicia alcançar os objetivos.
10.	1 2 3 4 5 6 7	Os padrões de liderança desta empresa ajudam seu progresso.
11.	1 2 3 4 5 6 7	Há sempre alguém com quem falar se eu tiver alguma dificuldade.
12.	1 2 3 4 5 6 7	Os salários e os benefícios são justos para todos.
13.	1 2 3 4 5 6 7	Disponho das informações de que necessito para fazer um bom trabalho.
14.	1 2 3 4 5 6 7	Esta empresa esta introduzindo, novos procedimentos e políticas adequados
15.	1 2 3 4 5 6 7	Compreendo os objetivos desta empresa.
16.	1 2 3 4 5 6 7	A maneira como os trabalhos e as tarefas são divididos tem lógica.
17.	1 2 3 4 5 6 7	Os esforços de liderança na empresa resultam no atingimento das metas.
18.	1 2 3 4 5 6 7	Tenho bom relacionamentos, pessoal e profissional com a equipe.
19.	1 2 3 4 5 6 7	Existe oportunidade de promoção nesta empresa.
20.	1 2 3 4 5 6 7	Esta empresa tem mecanismos adequados de integração.
21.	1 2 3 4 5 6 7	Esta empresa é favorável a mudança.
22.	1 2 3 4 5 6 7	As prioridades da empresa são compreendidas por todos.
23.	1 2 3 4 5 6 7	A estrutura da minha unidade de trabalho é bem delineada.
24.	1 2 3 4 5 6 7	Percebo todas as vezes que meu chefe tenta dirigir meu trabalho.
25.	1 2 3 4 5 6 7	Estabeleci relacionamentos necessários para fazer um bom trabalho.
26.	1 2 3 4 5 6 7	O salário que recebo é compatível com o trabalho que realizo.
27.	1 2 3 4 5 6 7	Os outros setores ajudam sempre que necessitamos.
28.	1 2 3 4 5 6 7	Gosto de mudar as coisas no meu trabalho, ocasionalmente.
29.	1 2 3 4 5 6 7	Prefiro menos ingerências no trabalho da minha equipe.
30.	1 2 3 4 5 6 7	A divisão do trabalho na empresa ajuda a atingir as metas.
31.	1 2 3 4 5 6 7	Compreendo os esforços do meu chefe em influência a mim e a equipe.
32.	1 2 3 4 5 6 7	Não há evidências de conflitos não resolvidos na empresa.
33.	1 2 3 4 5 6 7	Todas as tarefas a realizar são vinculadas a incentivos.
34.	1 2 3 4 5 6 7	O planejamento e controle na empresa focam o crescimento.
36.	1 2 3 4 5 6 7	Esta empresa tem capacidade para mudar.

Por favor responda as questões com um círculo em volta da alternativa escolhida.

1 - Concordo totalmente 2 Concordo 3 Concordo parcialmente 4 Sou neutro
5 Discordo parcialmente 6 Discordo 7 Discordo parcialmente

PREPARE-SE

OBJETIVO:

Com esta ferramenta poderemos saber melhor ainda como está a motivação do pessoal para o trabalho.

Como Fazer:

- 1. Entregue um questionário para cada um e peça para que respondam sem receios e da forma mais sincera possível.**
- 2. Fale um pouco sobre necessidades humanas, baseado na curva de necessidades de Maslow.**
- 3. Recolha os questionários e faça a tabulação de acordo com o formulário de tabulação e converse com os chefes, encarregados, supervisores, gerentes, enfim, todos os líderes envolvidos.**

Minhas Anotações
